



**KODEKS DOSTAWCY PRZEDSIĘBIORSTWA
ZBOŻOWO-MŁYNARSKIEGO „DAMŁYN” SP. Z O.O.**



Wersja 01 ; Październik 2014

Wprowadzenie

1. Zamysł

Kodeks dostawcy PZM „DAMŁYN” określa nie podlegające negocjacom minimalne standardy postępowania dla dostawców i poddostawców firmy PZM „DAMŁYN”. Dokument ten ma na celu zapewnienie pomocy w utrzymaniu zgodności z międzynarodowymi standardami takimi jak: ETI BASE CODE, wytyczne dla przedsiębiorstw wielonarodowych OECD, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i prawa człowieka, najważniejsze konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz 10 zasad inicjatyw Global Compact ONZ zarówno we własnej działalności jak i na każdym etapie łańcucha dostaw począwszy od uprawy rolnej.

2. Zakres

Ustanowione zapisami niniejszego Kodeksu standardy przedstawiają oczekiwania w stosunku do Dostawców, z którymi PZM „DAMŁYN” nawiązuje relacje handlowe obejmujące: spółki macierzyste, zależne i stowarzyszone oraz wszelkie inne podmioty, z którymi nawiązują oni relacje handlowe, w tym pracowników (stałych, tymczasowych, agencyjnych i migrujących), a także poddostawców i inne strony trzecie. W gestii Dostawcy leży upowszechnienie wiedzy na temat Kodeksu oraz zapewnienie nadzoru nad jego przestrzeganiem wśród swoich pracowników, przedstawicieli oraz poddostawców.

3. Zgodność

PZM „DAMŁYN” oczekuje od Dostawców przestrzegania przepisów obowiązującego prawa, w szczególności w odniesieniu do zasad przedstawionych w Kodeksie oraz prowadzenia działalności zgodnie z międzynarodowymi branżowymi standardami i najlepszymi praktykami. PZM „DAMŁYN” zastrzega sobie prawo do sprawdzania przestrzegania wytycznych niniejszego Kodeksu z zastosowaniem wewnętrznych lub zewnętrznych mechanizmów kontrolnych oraz do żądania wprowadzenia zmian wynikających z rezultatów kontroli lub z dodatkowych wytycznych w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców (w zakresie np.: dobrostanu zwierząt lub praw do gruntów), przestrzegania najlepszych praktyk w produkcji rolnej.

4. Ciągłe doskonalenie

Osiągnięcie standardów ustanowionych zapisami niniejszego Kodeksu nie jest działaniem jednorazowym dlatego PZM „DAMŁYN” wspiera i zachęca dostawców do kontynuowania wysiłków zmierzających do poprawy jakości prowadzonej działalności. Niepodjęcie takiego wysiłku będzie miało wpływ na relacje handlowe Dostawcy z PZM „DAMŁYN”.

5. Stosowanie

Zatwierdzenie Kodeksu stanowi wstępny wymóg każdej zawieranej z PZM „DAMŁYN” umowy dostawy. Potwierdzenie zamówienia jest równoznaczne ze zobowiązaniem się Dostawcy do prowadzenia działalności zgodnie z postanowieniami Kodeksu. Sam kodeks ani żaden przejaw przestrzegania jego postanowień nie stanowi podstawy do przyznawania Dostawcy jakichkolwiek uprawnień. Standardy zawarte w Kodeksie stanowią dopełnienie ale nie zastępują umowy zawierane przez PZM „DAMŁYN” z Dostawcami.

4 filary Kodeksu dostawcy PZM „DAMŁYN”

1. Prawa człowieka

PZM „DAMŁYN” honoruje wszystkie wytyczne ONZ dotyczące biznesu oraz praw człowieka i spodziewa się od Dostawcy przestrzegania wszystkich praw przysługujących człowiekowi, w tym prawa pracy.

Oczekiwania minimalne:

Swoboda zrzeszania się i prowadzenia sporów zbiorowych

Dostawca zagwarantuje swoim pracownikom swobodę zrzeszania się i prowadzenia sporów zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dobrowolność i zasady zatrudnienia

Dostawca zobowiązuje się do powstrzymania się od wykorzystywania lub czerpania jakichkolwiek korzyści z pracy przymusowej w tym pracy przymusowej więźniów (praca przymusowa oznacza każdą formę zmuszania do wykonywania pracy poprzez stosowanie kar cielesnych, ograniczenia wolności lub gróźb przemocy fizycznej jako metody dyscyplinowania lub kontroli, co obejmuje m.in. zatrzymanie dokumentu tożsamości, paszportu, pozwolenia na pracę lub zaliczki.)

Dostawca będzie korzystał w swoich zakładach z pracy osób zatrudnionych legalnie i ponosi odpowiedzialność za potwierdzenie legalności zatrudnienia na podstawie właściwej dokumentacji. Praca podejmowana będzie przez pracowników dobrowolnie z prawem do opuszczenia miejsca pracy lub do wypowiedzenia stosunku pracy z odpowiednim wyprzedzeniem. Pracodawca nie będzie uchylał się od swoich zobowiązań wobec pracowników ze stosunku pracy na podstawie obowiązujących przepisów prawa pracy i ochrony socjalnej poprzez wykorzystanie umów o dzieło, umów o podwykonawstwo jak również poprzez wykorzystanie programów stażowych, które nie przewidują przekazania uczestnikom umiejętności ani zapewnienia im stałego zatrudnienia. Pracodawca ograniczy także liczbę umów o pracę zawieranych na czas określony.

Minimalny wiek pracownika

Zabronione jest zatrudnianie dzieci zgodnie z Konwencją nr 138 MOP. Dostawca zatrudniający młodocianych musi przestrzegać minimalnego wieku zatrudnianego który w Polsce wynosi 16 lat. Ponadto pracodawca wykazuje, że wykonywana przez młodocianego praca nie stanowi nadmiernego obciążenia fizycznego, które mogłoby być szkodliwe dla jego rozwoju fizycznego, umysłowego oraz emocjonalnego.

Sprawiedliwość i równe traktowanie

Dostawca ma obowiązek szanować godność oraz dobre imię pracowników:

Obowiązkiem dostawcy jest zapobieganie dyskryminacji zatrudnianych przez siebie pracowników ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, pochodzenia, sprawności fizycznej, orientacje seksualną, przekonania polityczne, przynależność do związków zawodowych, wyniki badań medycznych oraz stan cywilny.

Nie toleruję się jakichkolwiek przejawów przemocy psychicznej, fizycznej, seksualnej lub werbalnej, próby zastraszenia, pogroźki oraz przypadki napastowania.

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania praw ochrony prywatności swoich pracowników tam gdzie ma miejsce gromadzenie informacji prywatnych oraz monitoring pracy pracowników.

Należy egzekwować od pracowników własnych lub zewnętrznych zabezpieczających mienie i personel przestrzeganie obowiązujących w Kodeksie standardów sprawiedliwości i równości.

Czas pracy i dni wolne

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i obowiązkowych standardów branżowych w odniesieniu do zwykłego czasu pracy, rozliczania nadgodzin, w tym przerw śniadaniowych, urlopów, dni wolnych, a także urlopów macierzyńskich i ojcowskich. Nadgodziny muszą być dobrowolne a wynagrodzenie za nie w podwyższonej stawce.

Wynagrodzenia i dodatki

Pracownicy Dostawcy powinni otrzymywać wynagrodzenia i dodatki co najmniej w kwotach minimalnych określonych prawem lub wynikających ze standardów branżowych, zależnie od tego która wartość jest wyższa, a także zgodnie z umowami zbiorowymi, w tym także w odniesieniu do stawek za nadgodziny. Płaca pracownika zawsze powinna być wystarczająca dla zaspokojenia podstawowych potrzeb z zapewnieniem jednocześnie zachowania nadwyżki. Dostawca nie może stosować jakichkolwiek sankcji, w tym dyscyplinarnych, w postaci potrąceń z wynagrodzenia. Zabronione są jednocześnie jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji przy zatrudnianiu i ustalaniu wynagrodzenia.

2. *Bezpieczeństwo i higiena pracy*

PZM „DAMŁYN” oczekuje od swoich Dostawców oraz ich pracowników przestrzegania procedur mających na celu uniknięcie urazów i chorób spowodowanych wykonywaną pracą.

Warunki w miejscu pracy oraz zakwaterowania

Dostawca zapewni pracownikom bezpieczne, zdrowe i higieniczne środowisko pracy, odpowiadające aktualnemu stanowi wiedzy w danej branży i uwzględniające ewentualne zagrożenia. Podejmowane będą działania mające na celu zapobieżenie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w wyniku pracy, w związku z nią lub w jej trakcie, poprzez ograniczenie przyczyn zagrożeń występujących w środowisku pracy, na ile jest to możliwe. Pracownicy będą mieli zapewniony dostęp do czystych toalet i wody pitnej oraz, w miarę potrzeby, higienicznych miejsc do przechowywania żywności.

Jeśli Dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie to ma być ono czyste i bezpieczne oraz zaspokajać podstawowe potrzeby pracowników. Lokale mieszkalne pracowników muszą być wyraźnie oddzielone od zakładu oraz obszaru produkcji.

Nagłe przypadki

Dostawca musi być przygotowany na każdy nagły przypadek. Zachodzi zatem potrzeba wprowadzenia systemów powiadamiania pracowników i procedur ewakuacji, szkoleń i kursów postępowania w nagłych przypadkach, dostępu do sprzętu pierwszej pomocy oraz wykrywania i gaszenia pożarów i odpowiednich dróg ewakuacyjnych. Wymaga się od dostawcy przeprowadzania regularnych szkoleń pracowników w zakresie postępowania w nagłych przypadkach oraz udzielania pomocy medycznej.

Jakość i bezpieczeństwo produktu

Wszystkie produkty i usługi dostarczane przez Dostawcę muszą spełniać wszystkie wynikające z przepisów prawa standardy jakości i bezpieczeństwa. Ponadto Dostawca jest obowiązany do przestrzegania wymogów PZM „DAMŁYN” w zakresie jakości.

3. Ochrona środowiska

PZM „DAMŁYN” oczekuje od Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów ochrony środowiska oraz podejmowania działań w kierunku trwałej redukcji oddziaływania na środowisko.

Zezwolenia i sprawozdania środowiskowe

Dostawca odpowiada za aktualność wszelkich wymaganych zezwoleń i licencji środowiskowych oraz dba o przestrzeganie wynikających z nich wymagań w zakresie sprawozdawczości.

Materiały niebezpieczne i bezpieczeństwo produktów

Dostawcę obowiązuje identyfikacja wszelkich niebezpiecznych materiałów i substancji chemicznych wymagających stosowania bezpiecznych procedur przenoszenia, przewożenia, przechowywania, przetwarzania, ponownego wykorzystania i utylizacji. Wymagane jest przestrzeganie przepisów prawa dotyczących postępowania z materiałami i substancjami chemicznymi oraz do przestrzegania ograniczeń w zakresie ich wykorzystywania. Dostawca zadba o świadomość i przeszkolenie pracowników w zakresie praktyk związanych z bezpieczeństwem produktów.

Ograniczenie zanieczyszczeń i odpadów

Stosowane przez Dostawcę zasoby naturalne, w tym energia i woda będą racjonalnie wykorzystywane. Dostawca wykaże zastosowane skuteczne środki ograniczające ilość zanieczyszczeń, odpadów stałych, wodnych i gazowych. Odprowadzanie ścieki i odpady stałe podda oczyszczeniu zgodnie z obowiązującym prawem.

4. Wizerunek firmy

PZM „DAMŁYN” oczekuje od swoich Dostawców pełnego przestrzegania wszystkich zasad etyki biznesowej.

Przeciwdziałanie korupcji

Całkowicie zabronione jest przyjmowanie, wręczanie obiecywanie, bezpośrednio lub z wykorzystaniem pośredników korzyści majątkowych za uzyskanie bądź zachowanie relacji handlowej lub innej korzyści ze strony osób trzecich. Dostawca powstrzyma się od przyjmowania i wręczania łapówek a także nie będzie naruszał przepisów prawa antykorupcyjnego.

Rozpatrywanie skarg i rejestry

Dostawca umożliwi anonimowe zgłaszanie i rozpatrywanie skarg. Obowiązuje pełna poufność na każdym szczeblu zgłaszania, rejestrowania, rozpatrywania, działań zaradczych zgłaszanej skargi.

Dostawca jest zobowiązany do prowadzenia na bieżąco pełnego rejestru wymaganych i przestrzeganych przepisów prawnych dotyczących materiałów i usług, a także prawa stanowionego oraz norm branżowych.

Pochodzenie

Dostawca ma być przygotowany do ujawnienia wszystkich krajów pochodzenia dostarczanych przez siebie wyrobów. PZM „DAMŁYN” zastrzega sobie prawo otrzymania od dostawcy pełnego łańcucha dostaw na potrzeby ustalenia, czy wszyscy poddostawcy spełniają określone kryteria.

Własność intelektualna

Dostawca zapewni zachowanie poufności informacji niejawnych na temat swoich partnerów handlowych oraz zobowiązuje się do wykorzystywania tego typu informacji wyłącznie do celów określonych w umowie handlowej.

Kolejne kroki

Zgłaszanie naruszeń

Dostawca jest obowiązany do zgłaszania podejrzeń, że doszło do naruszenia prawa oraz Kodeksu. Naruszenia należy zgłaszać osobie wyznaczonej przez PZM „DAMŁYN” lub anonimowo w korespondencji z dopiskiem „poufne”